

IFOLKENE

Sakspapirer

GENERALFORSAMLING FOLKEN

MANDAG 8. MAI 2023

18:00

Saksliste

Folken - Studentenes Kulturhus - Generalforsamling 2023

- Sak 1/23 Konstituering**
Valg av møteleder, referent, bisitter, protokollunderskrivere og tellekorps
- Sak 2/23 Godkjenning av innkalling**
Forslag til vedtak:
“Innkallingen godkjennes.”
- Sak 3/23 Forretningsorden**
Forslag til vedtak:
“Forretningsorden godkjennes.”
- Sak 4/23 Saksliste**
Forslag til vedtak:
“Sakslisten godkjennes.”
- Sak 5/23 Styrets årsmelding for 2022**
Forslag til vedtak:
“Styrets årsmelding for 2022 godkjennes.”
- Sak 6/23 Gjengenes årsmeldinger for 2022**
Legges frem til orientering.
- Sak 7/23 Årsregnskap for 2022**
Forslag til vedtak:
“Årsregnskapet for 2022 godkjennes med revisors beretning.”
- Sak 8/23 Handlingsplan 2023-2024**
Legges frem til orientering.
- Sak 9/23 Valg av valgkomité**
Forslag til vedtak:
“Generalforsamlingen velger ny valgkomité.”
- Sak 10/23 Valg av nytt styre**
Forslag til vedtak:
“Generalforsamlingen velger ny styreleder og styremedlemmer.”

Sak 3/23

Folken - Forretningsorden for Generalforsamlingen 2023

1. Organer

Plenum består av styret, delegater med tale-, forslags- og stemmerett, samt gjester.

2. Konstituering

Etter åpningen presenterer styrets leder forslag til møteleder, som godkjennes av Generalforsamlingen. Møteleder overtar så møteledelsen.

3. Forhandlinger

Alle delegater som har betalt semesteravgiften til Studentsamskipnaden i Stavanger har tale-, forslags- og stemmerett. Dette gjelder også styret, samt ansatte som har betalt sin semesteravgift til SiS.

I tillegg har de frivillige med gyldig gjengkort tale- og forslagsrett. Dette gjelder også representanter fra Stavanger kommune, Universitetsfondet, Universitetet i Stavanger og Studentsamskipnaden i Stavanger.

Alle gjester kan innvilges tale- og forslagsrett med 2/3 flertall av de stemmeberettigede.

Under stemmegivning skal alle stemmeberettigede oppholde seg i salen.

Det gis adgang til to replikker + svarreplik på hvert innlegg. Alle med talerett samt møteleder kan be om at det settes strek. Strek settes og oppheves, samt at innføring av talletid kan vedtas for en sak eller for resten av møtet med simpelt flertall.

Dersom det vedtas at strek skal settes, må møteleder opplyse om at de som ønsker innlegg tegner seg under neste talers innlegg. Talelisten skal leses opp før strek settes, slik at ingen blir oversett. Forslag skal ikke kunngjøres i plenum etter at strek er satt.

Forslag/innlegg til endring av forretningsorden og/eller sakslisten, skal bryte saksdebatten. Slike forslag skal det ikke debatteres over, men tas til votering med det samme, det kreves 2/3 flertall for å bli vedtatt.

4. Avstemninger

Avstemning skjer ved håndsopprekning. Skriftlig avstemning skal foretas dersom en eller flere i plenum ber om det. Vedtak fattes med simpelt flertall, dersom ikke annet er regulert i lovene eller forretningsordenen.

5. Sluttbestemmelser

Hvis et spørsmål ikke er regulert i lovene eller forretningsordenen, kan Generalforsamlingen med simpelt flertall avgjøre hvilken praksis som skal gjelde.

Sak 5/23

Stiftelsen Folken - Styrets årsmelding 2022

Stiftelsen Folken driver Folken - Studentenes Kulturhus

Formålet til stiftelsen er å bidra til å skape et aktivt og inkluderende miljø for studentene, samt stimulere disse til åndelig, politisk og kulturell egenaktivitet. Dette gjøres blant annet gjennom en omfattende konsertaktivitet, studentfester, quiz, stand up, filmvisninger og debatter.

Studentorganisasjoner og linjeforeninger og enkeltstudenter tilknyttet Studentsamskipnaden i Stavanger får låne lokaler gratis til arrangementer rettet mot studentene. Huset driftes i stor grad på frivillig basis. En administrasjon sørger for den daglige driften, mens deltidsansatte bartendere og dørvakter sørger for fast åpningstid i vår bar i 1. etasje, Akvariet. Alle studenter som har betalt semesteravgift til Studentsamskipnaden i Stavanger har stemmerett på Folkens generalforsamling.

Styrets arbeidsform

Styret har i 2022 hatt 5 ordinære styremøter. Styret har siden tiltredelse ved siste generalforsamling fortsatt det gode arbeidet fra de siste årene med å sikre husets økonomi og fremtid, og har sammen med daglig leder arbeidet målrettet for å fortsatt opprettholde den gode økonomiske situasjonen. Dette har gitt gode resultater og ved utgangen av 2022 hadde Folken et overskudd på kr 300.803. Overskuddet overføres til Folkens egenkapital.

Styret har møtt opp fulltallig på de fleste styremøter og nedlagt betydelig arbeidsmengde.

Styret har i denne perioden bestått av:

Styreleder	Anne Marie Lund
Nestleder	Michael Bergstrøm Morrison
Styremedlem	Pernille Bringedal Dahle
1. vara	Maia Augusta Falch Kvaal
2. vara	Cecilie Nordby Gjøstein
3. vara	Sigrid Aalen Johansen
Ansattes representant	Trude Brandal
Frivilliges representant	Ikke valgt
StOr representant	Joakim Reinshol Ramsland

Styrets leder har mottatt honorar på kr. 10.000 i perioden. Styremedlemmene for øvrig har ikke mottatt honorar fra Stiftelsen Folken for sine verv.

Administrasjonen

Administrasjonen har i 2022 bestått av følgende årsverk:

Daglig leder/booking	Jesper Brodersen	100%
Produksjon	Björg Helen Handeland	100%
Barsjef	Ole Gunnar Hollund	100%
Prosjektleder - student og markedsføring	Stine Oliversen	100%
Teknisk ansvarlig	Steven Grant Bishop	50%
Produksjonsassistent	Nora Alnes Teigen	50%

De frivillige

Folken hadde per 31. desember 2022 registrert 104 frivillige medarbeidere i databasen. Disse er fordelt inn i gjenger etter arbeidsområde og interessefelt. I 2022 har følgende gjenger vært tilknyttet Folken: Studentenes Musikkforening (SMF), Serveringsgjengen, Lyd- og lysgjengen, Fotogjengen og FolkenQuiz.

Starten på 2022 var fortsatt preget av Covid19-pandemien, men per mars 2022 var gjenoppbyggingen av frivillighetskulturen begynt for fullt. Arbeidet pågår fortsatt men vi ser konturene av den gode kulturen vi hadde før pandemien. Fortsatt god kommunikasjon av Folkens tilbud til studenter er avgjørende for veien videre.

Økonomi

2022 endte med et overskudd. Besøkstall over gjennomsnittet og en høy omsetning har på grunn av generell prisøkning ikke slått ut i noe stort overskudd, men vi kan være veldig fornøyde med fortsatt å ha en god økonomi i balanse. Vi har lyktes med å opprettholde vårt tilskuddsnivå, noe vi fortsatt er avhengige av.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2023 og stiftelsens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Fortsatt drift

Ved utgangen av 2022 var publikum tilbake og besøkstallene for året er et stykke over gjennomsnittet for de siste 10 årene. Generell prisøkning er likevel en utfordring for økonomien hvor marginene er små og påvirket av faktorer utenfor Folkens kontroll - som for eksempel hvilke artister som er på veien og internasjonale tendenser som påvirker turnéaktiviteten for utenlandske band. Vi har fokus på gjenoppbyggingen av frivillighetskulturen med rekruttering av nye frivillige og en tydeligere og mere aktiv tilstedeværelse fra administrasjonen sin side for å sikre den kompetanseoverføring mellom nye og gamle frivillige. Når mange gamle frivillige har sluttet samtidig som færre nye har kommet til har også viktigheten av skriftlige rutiner blitt aktualisert. Det jobbes med å etablere bedre samarbeid med utdanningsinstitusjonene i Stavanger som skal sikre at flere studenter kjenner til det tilbudet Folken er. Med nåværende tilskuddsnivå og god likviditet kan den nåværende driften fortsettes. Resultatene siden 2014 viser en positiv trend og det er grunnlag for å være optimistisk til videre drift.

Tilskudd	2022	2023
Drift - Stavanger kommune	730 000	1 080 000
Drift - UiS	667 000	687 000
Drift - Rogaland fylkeskommune	118 000	122 000
Velferdstinget	25 474	100 000
Program - Kulturrådet	600 000	650 000
Program - Stavanger kommune	350 000	0
UGÅ - UiS	100 000	0
UGÅ - Velferdstinget	70 000	0
UGÅ - Stavanger kommune	100 000	0
Annen støtte	61 446	0
Totalt	2 821 920	2 639 000

Regnskapsfører har vært Kvikk Regnskap ved Gudny Irene Borge. Revisor er Erga Revisjon.

Arbeidsmiljø, sykefravær, likestilling og diskriminering

Totalt sykefravær siste år har vært lavt. Det har ikke blitt rapportert om skader ulykker/avvik på arbeidsplassen. Det har ikke vært noen langtidssykemeldinger.

Stiftelsen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Av stiftelsens totalt ansatte er 10 kvinner og 4 menn fordelt på 7,5 årsverk. Stiftelsens styre bestod etter generalforsamling 2022 av 6 kvinner og 2 menn.

Stiftelsen arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion eller livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Stiftelsen har som målsetning å reflektere befolkningen i nærområdet.

Miljørapport

Etter det styret kjenner til forurenses ikke stiftelsen det ytre miljøet.

Stavanger den 14. april 2023



Anne Marie Lund
Styreleder



Michael Bergstrøm Morrison (Apr 14, 2023 17:38 GMT+2)

Michael Bergstrøm Morrison
Nestleder



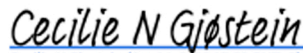
Pernille B. Dahle (Apr 14, 2023 17:34 GMT+2)

Pernille Bringedal Dahle
Styremedlem



Maia Augusta Falch Kvaal (Apr 14, 2023 18:50 GMT+2)

Maia Augusta Falch Kvaal
1. vara



Cecilie N Gjøstein (Apr 14, 2023 17:59 GMT+2)

Cecilie Nordby Gjøstein
2. vara

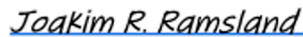


Sigrid Johansen (Apr 14, 2023 19:33 GMT+2)

Sigrid Aalen Johansen
3. vara

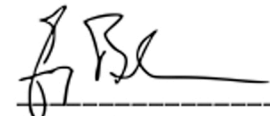


Trude Brandal
Ansattes representant



Joakim R. Ramsland (Apr 20, 2023 10:07 GMT+2)

Joakim Reinshol Ramsland
StOr representant



Jesper Brodersen
Daglig leder

Sak 6/23

Gjengenes årsmeldinger for 2022-2023

Serveringsgjengen

Medlemmer

27 medlemmer har jobbet 113 skift. Vi ønsker å få flere medlemmer. Vi greier å bemanne de fleste arrangementer, men spesielt i eksamensperioder må de ansatte bartenderne fra Akvariet dekke en del skift.

Sosialt

Per nå møtes gruppen kun på skift og bærepils etter endt skift, men gruppen fungerer bra sosialt.

Kompetanse

Vi gjennomfører opplæring selv og med barsjef. Etter at storsalen har sluttet å ta imot kontant betaling er det også veldig enkelt å ta oppgjør.

Videre fokus

For året som kommer vil det for oss være et mål å skaffe flere aktive frivillige til serveringsgjengen.

Lyd- og Lys-gjengen

Medlemmar

26 medlemmer har jobba totalt 206 skift. Når det kjem til alder er det litt vanskelig å få nøyaktige tal då me ikkje har tal på alle sin alder, men eg har gått gjennom tilnærma alder av dei aktive frivillige og vil sei at snittalderen ligg ein stad mellom 23 og 26. Me har nokre frivillige som enda går på videregående, og andre som er i 30-åra, og ein god del mellom. Norske og internasjonale medlem er fordelt ca 50/50 når det kjem til fordelinga av medlemmer som har jobba det siste året, men av dei meir aktive medlemma har nok fordelinga vore 2/3, med størstedelen internasjonal. Rundt 45% prosent av medlemmane våre er studenter, dette inkluderer lærlinger og videregående elever.

Bemanning

Me har no ein god del frivillige, men me treng framleis meir frivillige som kan jobbe sjølvstendig. Behovet er størst på lys. Me slit mest med å dekke dei lange skifta på vekedagar, då dei fleste har jobb eller skole på dagtid. Utviklinga gjennom året har dog vore veldig positiv, og me klarer å dekke skift betre og betre, men HW og frilansarar tek framleis å dekker ein stor andel av skifta.

Sosialt

Sosialt verkar det som det går bra, alle er snille og greie, og mange dukkar opp til dei veklege møtane og blir ofte på nokre øl, eller blir med på quiz. Men me vil gjerne bli flinkare på å ha eigne sosiale aktivitetar.

Kompetanse

Kompetansen er høg blant mange, og aukande blant dei andre. Me har no i underkant av 10 frivillige som kan jobbe sjølvstendig til ulike grader, men folk er travle og dei flinkaste har ofte mykje anna jobb. Me jobbar no med å auke kompetansenivået på dei nyare frivillige sånn at endå fleire kan jobbe sjølvstendig, så me då også får dekkja fleire skift.

Aktivitetar

Det har vore litt manglande kursing dei siste åra, men no i januar og februar 2023 har me fokusert på nybyrjarkurs for både lyd og lys som har gitt gode resultat. Me tenkjer å halde vidare kursing spesielt på lys, då me særleg treng fleire som har kontroll på Granma2. Me vil også prøve å samle lyd og lys frivillige til meir sosiale anledningar, me vil blant anna prøve å ha ein sosial fest før sumaren.

Mål for det komande året blir å få til meir kompetansehevende og sosiale aktivitetar, og å rekruttere fleire frivillige.

Styret

Leiar: Elisabet Midtbø, nestleiar: Jarrod Koepke, skiftleiar: Elias Schermer, lysansvarlig: Sandra Valk, lydansvarleg: Espen Eidem.

SMF - Studentenes Musikkforening**Medlemmer**

Musikkforeningen har ansvar for billettkontroll, artistvertsskap, husvertsskap og deler av arrangementssikkerheten. I 2022 har 41 medlemmer jobbet totalt 324 skift. Et skift varer typisk fra kl 19:00 til 00:00. Gjengen består av både studenter og ikke-studenter i alderen fra starten av 20-årene til 50+.

Bemanning

Etter pandemien har medlemstallet økt litt og gjengen greier å bemanne de fleste skift. Men i denne gjengen - som i stort sett alle de andre - er det en målsetting om å få flere medlemmer. Det er gøyere å være frivillig når det er mange å være frivillig sammen med.

Sosialt

Det fungerer godt sosialt. Flere frivillige er aktive i forskjellige gjenger, noe som er positivt for det samlede frivillige miljøet på Folken.

Kompetanse

Kompetansen er tilstrekkelig. Opplæring skjer internt i gjengen og i samarbeid med administrasjonen.

Målsetting

Målsettingen er å få flere medlemmer. Pandemien har kanskje vært medvirkende til at særlig billettkontroll, hvor du er tett på publikum, ikke er en helt så attraktiv posisjon under arrangementer.

Styret

Musikkforeningen har for tiden ikke et formelt styre, men bruker administrasjonen - produksjonsansvarlig og produksjonsassistent - som pådrivere for å bemanne og koordinere.

Sak 7/23

Årsregnskap for 2022

Stiftelsen Folken

Årsregnskap for 2022

Stiftelsen Folken

Resultatregnskap

	Note	2022	2021
Driftsinntekt			
Salgsinntekt		13 493 848	4 799 872
Annen driftsinntekt	5	3 176 870	4 288 513
Sum driftsinntekt		16 670 718	9 088 385
Driftskostnad			
Varekjøp		9 846 790	2 871 067
Lønnskostnad	7	3 644 110	2 669 031
Avskrivning	6	128 655	118 555
Annen driftskostnad		2 690 100	1 863 352
Sum driftskostnad		16 309 655	7 522 004
Driftsresultat		361 063	1 566 381
Finansinntekt og finanskostnad			
Renteinntekt		13 566	6 023
Annen finansinntekt		3	0
Rentekostnad		-21	-25 029
Annen finanskostnad		-294	-208
Netto finansposter		13 255	-19 214
Ordinært resultat før skattekostnad		374 318	1 547 167
Skattekostnad på ordinært resultat	8	73 515	321 244
Årsresultat		300 803	1 225 923
Overføringer			
Overført til annen egenkapital	9	300 803	1 225 923
Avsatt til vedlikeholdsfond	9	0	0
Sum overført		300 803	1 225 923

Stiftelsen Folken

Balanse pr. 31.12

	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Ombygging av akvariet	6	188 330	218 906
Driftsløre, inventar etc.	6	254 843	171 076
Sum varige driftsmidler		443 173	389 982
Sum anleggsmidler		443 173	389 982
Omløpsmidler			
Varer	2	210 459	285 910
Fordringer			
Kundefordringer	3	0	0
Andre fordringer	3	680 293	1 436 124
Sum fordringer		680 293	1 436 124
Bankinnskudd, kontanter o.l	4	6 721 017	5 278 071
Sum omløpsmidler		7 611 769	7 000 105
SUM EIENDELER		8 054 942	7 390 087

Stiftelsen Folken

Balanse pr. 31.12

	Note	2022	2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital	9	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	9	586 810	586 810
Sum innskutt egenkapital		686 810	686 810
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	4 557 264	4 256 461
Avsatt til vedlikeholdsfond	9	650 000	650 000
Sum opptjent egenkapital		5 207 264	4 906 461
Sum egenkapital		5 894 074	5 593 271
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjon		0	0
Betalbar skatt	8	64 507	314 561
Leverandørgjeld		1 007 675	689 502
Skyldige offentlige avgifter		336 503	286 953
Annen kortsiktig gjeld		752 183	505 800
Sum kortsiktig gjeld		2 160 868	1 796 816
Sum gjeld		2 160 868	1 796 816
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 054 942	7 390 087

Stavanger, 14 . april 2023



Anne Marie Lund
Styreleder



Michael Bergstrøm Morrison
Nestleder

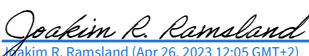


Jesper Brodersen
Daglig leder



Pernille B. Dahle (Apr 25, 2023 19:22 GMT+2)

Pernille Bringedal Dahle
Styremedlem



Joakim R. Ramsland (Apr 26, 2023 12:05 GMT+2)

Joakim Reinshol Ramsland
StOr representant



Trude Brandal (Apr 26, 2023 12:06 GMT+2)

Trude Brandal
Ansattes representant



Maia Augusta Falch Kvaal (Apr 25, 2023 22:56 GMT+2)

Maia Augusta Falch Kvaal
1. varamedlem



Cecilie Nordby Gjøstein (Apr 26, 2023 11:51 GMT+2)

Cecilie Nordby Gjøstein
2. varamedlem



Sigrid Johansen (Apr 25, 2023 19:29 GMT+2)

Sigrid Aalen Johansen
3. varamedlem

Stiftelsen Folken

Noter til regnskapet for 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet, som er utarbeidet av selskapets styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetningen og revisjonsberetningen.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med Lov om stiftelser, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge.

Klassifisering av poster i regnskapet

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Note 2 - Varer

	2022	2021
Innkjøpte varer for videresalg	210 459	285 910

Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Note 3 - Fordringer

Kundefordringer er ført til pålydende.

Stiftelsen Folken

Noter til regnskapet for 2022

Note 4 - Bank, bundne midler

Av totale bankinnskudd er kr 117 600 bundet til skyldig skattetrekk.

Note 5 - Annen driftsinntekt

Posten annen driftsinntekt består av:

	2022	2021
Leieinntekter	75 400	81 010
Salg av utstyr	0	14 448
Korona støtte	279 550	1 793 430
Tilskudd	2 821 920	2 399 625
Sum	<u>3 176 870</u>	<u>4 288 513</u>

Selskapet har fått følgende tilskudd:

	2022	2021
Støtte drift Velferdstinget	25 474	100 000
Støtte konserter Studentsamskipnaden	0	0
Støtte drift Stavanger kommune	730 000	730 000
Støtte drift Universitetet i Stavanger	667 000	650 000
Støtte investering UiS	0	0
Støtte Ugå, Universitetet i Stavanger	100 000	0
Støtte Ugå, Stavanger kommune	100 000	0
Støtte Ugå, Velferdstinget	70 000	0
Diverse støtte Ugå	0	0
Støtte kultur Stavanger kommune	350 000	300 000
Norsk kulturråd	600 000	500 000
Rogaland fylkeskommune	118 000	115 000
Annen støtte	61 446	4 625
Sum tilskudd	<u>2 821 920</u>	<u>2 399 625</u>

Stiftelsen Folken

Noter til regnskapet for 2022

Note 6 - Varige driftsmidler

	Ombygging Folken	Driftsløsøre inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.	7 015 286	4 519 007	11 534 293
Tilgang		181 845	181 845
Anskaffelseskost pr. 31.12.	<u>7 015 286</u>	<u>4 700 852</u>	<u>11 716 138</u>
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.	1 995 131	2 717 860	4 712 991
Avskrevet med tilskudd	4 801 249	1 630 070	6 431 319
Årets avskrivninger	30 576	98 079	128 655
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	<u>6 826 956</u>	<u>4 446 009</u>	<u>11 272 965</u>
Bokført verdi pr. 31.12.	<u>188 330</u>	<u>254 843</u>	<u>443 173</u>
Avskrivningssats	10 %	20-30 %	

Note 7 - Lønnskostnader, pensjoner m.m.

<i>Lønnskostnader</i>	2022	2021
Lønninger	3 021 756	2 240 209
Arbeidsgiveravgift	438 976	323 605
Pensjonskostnader	83 922	62 592
Andre lønnskostnader	99 456	42 625
Sum lønnskostnader	<u>3 644 110</u>	<u>2 669 031</u>
Årsverk:	7,5	6,5
Godtgjørelser	Daglig leder	
Lønn	605 385	
Annen godtgjørelse	4 392	
Totalt	<u>609 777</u>	

Stiftelsen har inngått pensjonsordning i henhold til lov.

Stiftelsen Folken

Noter til regnskapet for 2022

Note 8 Skatt

<i>Årets skattekostnad fremkommer slik:</i>	2022	2021
Betalbar skatt på årets resultat	64 507	314 561
Estimert skatt på formue	9 008	6 683
Årets totale skattekostnad	<u>73 515</u>	<u>321 244</u>

<i>Betalbar skatt i årets skattekostnad fremkommer slik:</i>		
Ordinært resultat før skattekostnad	374 318	1 547 167
Permanente forskjeller	0	1
Endring midlertidige forskjeller	<u>-81 106</u>	<u>10 341</u>
Grunnlag betalbar skatt	293 212	1 557 509
Anvendt fremførbart underskudd	0	-127 688
Grunnlag betalbar skatt	<u>293 212</u>	<u>1 429 821</u>
Betalbar skatt på årets resultat	<u>64 507</u>	<u>314 561</u>

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt

<i>Forskjeller som utlignes:</i>		
Anleggsmidler	-55 159	-58 265
Varelager	0	-50 000
Fordringer	0	-28 000
Sum	<u>-55 159</u>	<u>-136 265</u>
Utsatt skattefordel 22 %	<u>-12 135</u>	<u>-29 978</u>

Utsatt skattefordel er ikke balanseført i regnskapet i henhold til god regnskappsskikk.

Note 9 Egenkapital

	Grunn- kapital	Annen innskutt grunnkap.	Annen egenkapital	Fond til oppusing	Sum
Egenkapital pr. 01.01.	100 000	586 810	4 256 461	650 000	5 593 271
Årets resultat	0	0	300 803	0	300 803
Egenkapital pr. 31.12.	<u>100 000</u>	<u>586 810</u>	<u>4 557 264</u>	<u>650 000</u>	<u>5 894 074</u>

Sak 8/23

Handlingsplan 2023-2024

**Visjon: Folken - Studentenes kulturhus og regionens beste konsertscene
Vi skal være best på å gi studentene kulturtilbud av høy kvalitet!**

Innledning

Handlingsplanen er et styringsdokument som årlig vedtas av styret og fremlegges Generalforsamling til orientering. Handlingsplanen inneholder mål og tiltak som særlig skal prioriteres i den kommende periode, og må sees i lys av revidert utgave av Visjonsdokument 2016-2026.¹

Årene 2022-2023 har vært preget å bygge opp aktivitetsnivået etter pandemi. I tillegg jobbes det enda med å rekruttere tilbake samt rekruttere nye frivillige og besøkende. Aktivitetsnivået er på samme nivå som før pandemien og det er vi veldig fornøyd med.

Studentaktivitet, konsert- og kulturaktivitet for studenter

Folkens rolle som kulturleverandør, både for studenter og byens befolkning, er betydelig og viktig. Folken skal være åpent og tilgjengelig for hele studentmiljøet i Stavanger, og være premissleverandør på kulturtilbud. Studentene skal føle eierskap til huset og vi skal jobbe for å øke studentenes egenaktivitet på huset. Folken er en del av studentens velferdstilbud i regionen.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Skape konsert- og kulturglede blant studentene ved å tilrettelegge for oppdagelse av ny musikk.
2. Tilby rusfrie arrangement og tilrettelegge for aktiviteter som er alkoholfokusfritt.
3. Drifte lavterskeltilbud drevet av de frivillige.
4. Være jevnlig til stede på campusene og jevnlig aktiviteter på studiestedene tilsluttet SiS.
5. Planlegge for Stavanger byjubileum 2025 og UGÅ 2025.

Frivillige

De frivillige er våre viktigste ambassadører og i stor grad vårt ansikt utad. Frivilligmassen har de siste årene gått ned som følger av nedstenging og lite aktivitet. Dette må vi bygge opp igjen ved å hente inn tidligere frivillige og rekruttere nye frivillige. Våre frivillige skal ha et positivt og trygt møte med huset. Å være frivillig skal både være et lavterskeltilbud, lære noe nytt og dyrke interesser.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Lage en helhetlig rekrutteringsstrategi og gi påfølgende opplæringsopplegg.
2. Forankre Frivillighåndbok som et arbeidsverktøy og oppslagsverk for frivillige.
3. Arrangere faglige workshops for frivillige.

¹ <https://www.folken.no/folken/revidert-visjonsdokument-folken/>

4. Gjennomføre en spørreundersøkelse blant de frivillige for å kartlegge og utvikle frivillighetslivet på Folken.

Organisasjon og økonomi

Folken skal til enhver tid være en organisasjon med god internkultur, økonomisk stabilitet og høy kompetanse. Folken skal være en endringsdyktig organisasjon som er klar for å møte fremtidens utfordringer. Det skal derfor tilbys kursing og opplæring i alle ledd for å sikre både personlig videreutvikling og nyskaping for huset.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Fortsatt kvalitetssikre alle ledd som omhandler utgifter og inntekter via gode styringsbudsjetter.
2. Jobbe for økte tilskudd fra nåværende og fremtidige tilskuddhavere.
3. Tilrettelegge for videreutdanning og kompetanseheving for personalet.
4. Opprettholde og videreutvikle dialog med institusjonene, samarbeidspartnere og tilskuddshavere om økonomisk støtte til drift og prosjekter.
5. Bedre dokumentasjon- og opplæringsrutinene slik at det i fremtiden foreligger gode styringsverktøy og prosedyrer for nye ansatte og nye styremedlemmer.
6. Gjennomføre et innføringsmøte og en strategisamling for styret.

Arrangørvirksomhet

Vi er dyktige og profesjonelle på arrangørvirksomheten, og dette er vi stolte av og skal fortsette med. Vi har et godt samarbeid med Norske Kulturarrangører, hvor vi møter de andre studentersamfunnene og arrangørene i Norge.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Være en tilgjengelig scene for nye talenter, slik at vi er en aktiv aktør i det lokale musikkmiljøet.
2. Følge opp Stavanger kommunes plan for kunst og kultur.
3. Jobbe med å resertifiseres som miljøfyrtårn.

Bygg og lokaler

Folken leier i dag lokaler av Folkets Hus/Samvirkende Fagforeninger. Bygget er gammelt og bærer preg av dette. Vårt mål gjennom visjonsdokument er oppkjøp og oppussing av bygget. Vi ønsker oss lokaler av 2023-standard og mer universelt utformet løsninger.

Følgende mål settes for perioden:

1. Avklare kjøp av bygningen som i dag huser Folken.
2. Ved mulighet for kjøp: Avklare finansieringsmodell og eierskap.
3. Involvere aktuelle studentorganisasjoner for å kartlegge deres behov og interesse i forbindelse med oppussing av Folkens lokaler.
4. Planlegge for en større renovering av huset innen 2025.
5. Sikre at bygningsmassen blir universelt utformet i oppussingsarbeidet, med spesielt fokus på heis til Storsal og inngang til Grottene.

Sak 9/23

Valg av valgkomité

Nåværende valgkomité presenterer sitt forslag til ny valgkomité.

Sak 10/23

Valg av nytt styre

Valgkomitéen presenterer sitt forslag til nytt styre på Folken.